



Let's connect

Redegjørelse åpenhetsloven

Pretec AS 2022

Innhold

1. SELSKAPETS RAPPORT ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2022

1.1. Innledning

1.2. Kontaktinformasjon

1.3. Rapporteringsplikt

2. OM SELSKAPETS VIRKSOMHET

2.1. Selskapets organisering og driftsområde

2.2. Interne retningslinjer

2.3. Mål og tiltak

2.3.1 Mål

2.3.2 Tiltak for kommende år

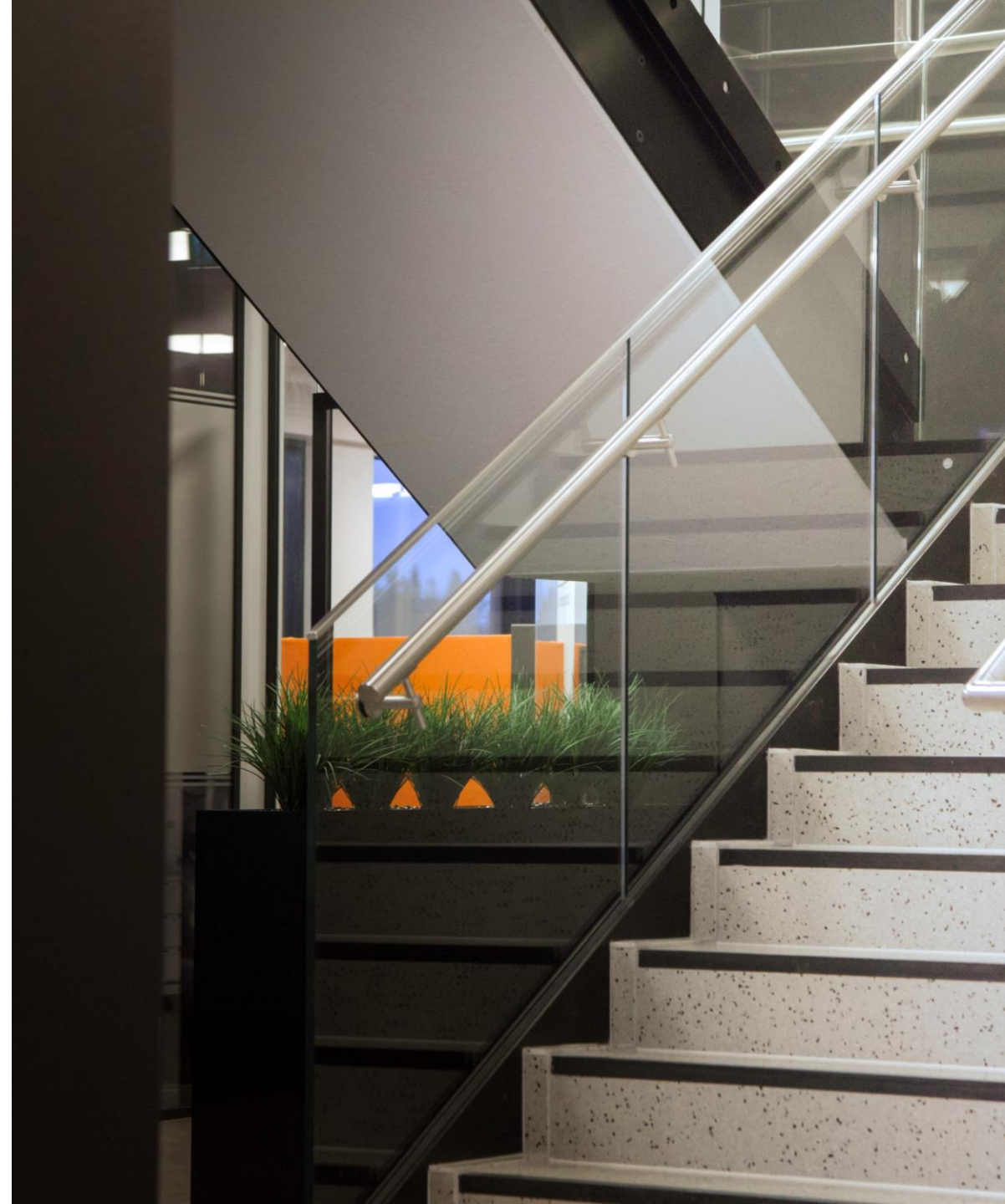
3. AKTSOMHETSVURDERINGEN

3.1. Organisering, metodikk og resultat

3.2. Aktsomhetsvurderinger av selskapets produkter/tjenester

3.3. Resultat av aktsomhetsvurderingen

4. GJENOPPRETTING OG ERSTATNING



1. Selskapets rapport etter åpenhetsloven

1.1 Innledning

Åpenhetsloven har til formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Pretec skal hvert år redegjøre for aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven og offentliggjøre denne. I tillegg skal selskapet regelmessig, eller ved vesentlig endringer, vurdere sine leverandører opp mot brudd på grunnleggende menneskerettigheter.

Denne rapporten redegjør for aktsomhetsvurderingene selskapet har gjennomført. I rapporten framkommer tiltakene som er vurdert og iverksatt for å redusere risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår leverandørkjede.

1.2 Kontaktinformasjon

Henvendelser om denne rapporten kan rettes til:

Nina Pettersen
Daglig leder
nina@pretec.no

1.3 Rapporteringsplikt

Selskapet har hovedkontor ved Kampenesmosen 3, Borgenhaugen, og er hjemmehørende i Norge.

Selskaper som har børsnoterte verdipapirer, eller oppfyller to av følgende tre kriterier: Salgsinntekt på 70 millioner, balansesum på 35 millioner, minst 50 årsverk, er rapporteringspliktige etter åpenhetsloven. Pretec innfrir på tre av kriteriene og er derfor rapporteringspliktig.

2. Om selskapets organisering og driftsområde

2.1 Selskapets organisering og driftsområde

Pretec ble startet med målet om å være en komplett leverandør i de markedene hvor vi jobber. Det hele startet med gjengestenger, fundamentbolter samt innstøpningshylser til prefabrikkerte betongelementer. Det holder vi på med fremdeles, i tillegg til innovative produkter i konstant utvikling. Vi har også utvidet sortimentet betraktelig, og våre hovedsegmenter er nå tunnel og fjellsikring, prefab og betong, stål- og trekonstruksjoner samt veilys og energi.

Pretec er et aksjeselskap som eies i hovedsak av Pretec Group. En gruppe med søsterselskaper i Sverige, Danmark, Finland, Kina, Belgia og India. Gruppen teller i dag 263 ansatte på verdensbasis, der 55 jobber i Norge.

2.2 Interne retningslinjer

Pretec har egne rutiner for hvordan vi arbeider med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, se «Oppfyllelse av plikter etter åpenhetsloven». Rutinen omfatter Pretecs arbeid for oppfyllelse av kravene som stilles i åpenhetsloven.

Selskapets rutiner er forankret i ledelsessystemet ISO 9001:2015. Rutinen er kommunisert til selskapets ansatte og ligger tilgjengelig på selskapets styringssystem. Rutinen beskriver hvordan selskapet gjennomfører sin aktsomhetsvurdering og vurdering av tiltak. Redegjørelsen skal presenteres årlig for selskapets styre.

2.3 Mål og tiltak

2.3.1 Mål

Pretec skal jobbe for å redusere risikoen for brudd på menneskerettigheter og ivareta anstendige arbeidsforhold, både i eget selskap, i vår leverandørkjede og blant våre forretningspartnere.

2.3.1 Tiltak for kommende år

Vi jobber kontinuerlig med risikovurdering av selskapets aktiviteter og bruk av forretningsforbindelser (leverandører og partnere). Vi har identifisert flere konkrete tiltak for arbeidet fremover. Se tabell under.

Tiltak	Status
Vi skal videreutvikle aktsomhetsvurderingen på bakgrunn av erfaringene vi gjør.	Påbegynt
Vi skal heve kompetansen internt i vårt selskap på ansvarlig innkjøpspraksis. Dette skal vi gjøre gjennom å bedre onboardingen av leverandører og kontinuerlig innhente signerte leverandørreklæringer.	Påbegynt
Vi skal oppdatere «Oppfyllelse av plikter etter åpenhetsloven» på bakgrunn av de erfaringer vi gjør.	Påbegynt
Vi skal tilrettelegge for at eide selskap som er/blir omfattet av åpenhetsloven kan benytte våre maler og metodikk.	Påbegynt

3. Aktsomhetsvurderingen

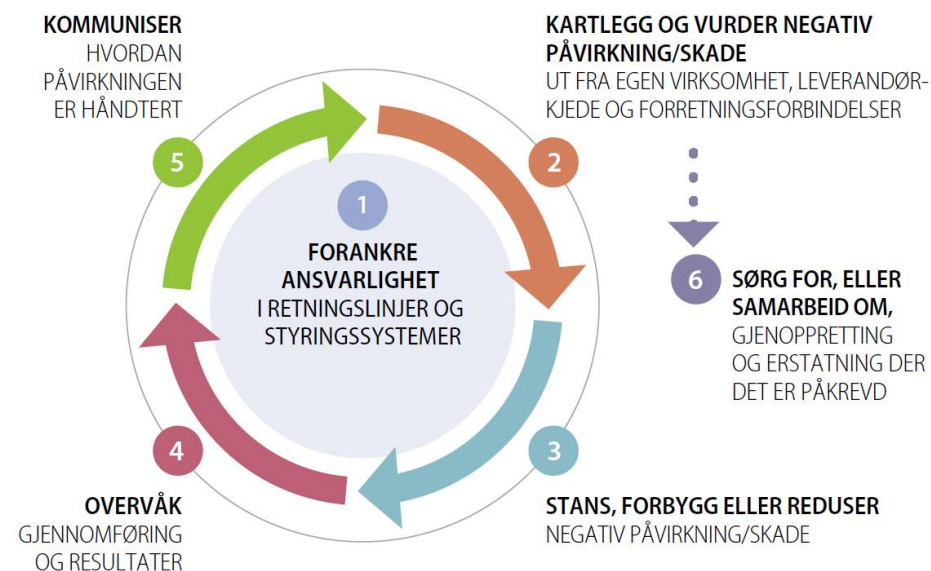
3.1 Organisering, metodikk og resultat

Pretec sørger for at selskapet har oversikt over og vurderer risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktiviteter og forretningsforhold. Ansvar for åpenhetsloven i vårt selskap ligger under kvalitetsansvarlig og innkjøp.



For oppfyllelse av lovverket er det etablert en prosjektgruppe. Denne gruppen består av innkjøpsansvarlig og kvalitetsansvarlig. Prosjektgruppen har jobbet kontinuerlig med åpenhetsloven siden 2022.

Selskapet har jobbet ut fra de seks stegene i aktsomhetsvurderingen (figur 1) og vår rutine for vårt arbeid med åpenhetsloven.

FIGUR 1. AKTSOMHETSVALDERINGSPROSESSEN OG STØTTETILTAK



Beskrivelse av aktiviteter og funn for hvert steg i aktsomhetsvurderingen

Tiltak	Aktivitet og funn
<p style="text-align: center;">  Forankre ansvarlighet </p>	<ul style="list-style-type: none"> • Danne prosjektgruppe, og vedta i ledergruppen hvor ansvaret for åpenhetsloven hører til i organisasjonen. • Utviklet «Ivaretagelse av åpenhetsloven» og «Oppfyllelse av plikter etter åpenhetsloven» i styringssystemet. • Forankre og beslutte prosess i ledermøter og selskapets styre. • Gjennomgang av relevante interne og eksterne dokumenter og systemer i henhold til rutinene i styringssystemet. Dokumenter som helt eller delvis er oppdatert: Leverandørerkjøring, etiske retningslinjer, innkjøpspolicy og risikostyring.
<p style="text-align: center;">  Kartlegg og vurder negativ påvirkning </p>	<ul style="list-style-type: none"> • Med ca. 450 leverandører er risikovurdering av leverandører krevende. Vi brukte følgende prinsipp for å kartlegge og vurdere utvalg av leverandører med høy risiko: <ul style="list-style-type: none"> ○ Størrelse: Store selskap der vi har vesentlig innflytelse. ○ Geografi: Vi har valgt å prioritere alle utenlandske leverandører som vi har mest av. ○ Bransje: Vi valgte å konsentrere vår kartlegging rundt produsenter, leverandører og utenlandske transportører. ○ Varer: Selskapet har ikke vurdert spesifikke varer med ulik risiko, men vurderer å gjøre dette ved neste aktsomhetsvurdering. • Innkjøpsansvarlig og kvalitetsansvarlig gjennomgikk deretter vår leverandørportefølje og identifiserte ytterligere leverandører med høy risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. • Basert på dette sendte vi ut egendefinerte spørreskjemaer for å innhente ytterligere informasjon.

Tiltak	Aktivitet og funn
<p style="text-align: center;">3</p> <p style="text-align: center;">Stans, forebygg eller reduser</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Basert på svarene fra spørreskjemaet ble de med mangelfull besvarelse fulgt opp i eget møte eller på telefon. I dialogen ble svarene utdypet og alle med mangelfull besvarelse signerte leverandørerklæring etter denne dialogen. • Basert på de undersøkelsene vi har gjort, har vi ikke grunnlag for å si at det foreligger eller er mistanke om brudd på menneskerettigheter eller anstendig arbeidsforhold.
<p style="text-align: center;">4</p> <p style="text-align: center;">Overvåk gjennomføring og resultater</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Leverandørrisiko blir en egen risiko i det øvrige risikoarbeidet til virksomheten. • Utvikle selskapets innkjøpssystem for kategorisering av leverandører for å lettere identifisere og kartlegge risiko. • Leverandør oppfølging og sikre at flere leverandører signerer leverandørerklæring.
<p style="text-align: center;">5</p> <p style="text-align: center;">Kommuniser hvordan påvirkningen er håndtert</p>	<p>Pretec benytter kartleggingen aktivt til å styrke sitt arbeid med åpenhetsloven. Redegjørelsen er lett tilgjengelig på våre nettsider.</p>
<p style="text-align: center;">6</p> <p style="text-align: center;">Sørg for, eller samarbeid om gjenoppretting</p>	<p>Siste steget i aktsomhetsvurderingen er ikke relevant i årets redegjørelse, fordi vi ikke har avdekket vesentlige funn som krever ytterligere handling.</p>

3.2 Aktsomhetsvurderinger av selskapets produkter/tjenester

Våre største leverandører leverer varer og tjenester til bygg og anleggsbransjen, og vi har valgt å foreta aktsomhetsvurderinger av disse i 2022.

Omfang: Vi praktiserer en risikobasert tilnærming som er basert på forholdsmessighetsprinsippet i åpenhetsloven. Prosessene og rutinene i arbeidet med åpenhetsloven er knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, leverandørkjeder og forretningspartnere. Egen virksomhet er vurdert til lav risiko med begrunnelse i gode interne prosesser, høy grad av compliance mht. etablert norsk lovverk.

Avgrensning: Vi utfører ikke aktsomhetsvurderinger i våre eide selskaper, men påvirker disse gjennom prosedyrer for eierstyring. Samarbeidspartnere, som leverer varer eller tjenester direkte til virksomheten, har vi få av og disse blir ikke vurdert. Våre nordiske leverandører blir fulgt opp i forbindelse med kvalitetsrevisjon, og vi anser disse som lavrisikoaktører knyttet til risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

3.3 Resultatet av aktsomhetsvurderingen

Selskapet har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret. Selskapet har heller ikke avdekket vesentlig risiko for brudd/negative konsekvenser. Vi opplever at dialogen med leverandørene er en viktig effekt av arbeidet med åpenhetsloven. Våre leverandører mener de følger lover og regler, men har manglende rutiner på dokumentasjon. Det er derfor viktig at dette blir etterspurt, slik at de kan forbedre sine rutiner.

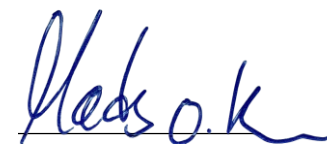
4. Gjenoppretting og erstatning

Selskapet har ikke avdekket tilfeller som krever gjenoppretting eller erstatning i rapporteringsåret.

Sarpsborg 9. juni 2023



Even A. Karlsen
Styreleder



Mads O. Karlsen
Styremedlem



Erik A. Karlsen
Styremedlem



Johan Ohlsson
Styremedlem



Nina Pettersen
Styremedlem



Let's connect